

DIAGnostic territorial
Plan d'**A**ction**L**ocal

Cambrésis édition 2011

Le DIAGnostic 2010 et le Plan d'Action Local 2011 sont le fruit d'un travail de partenariat réunissant les différents acteurs de l'emploi, de la formation et de l'insertion sociale et professionnelle.

Un groupe permet ce travail partenarial :

Le Service Public de l'Emploi (SPE) du Cambrésis, groupe de travail partenarial qui est une instance de coordination et de concertation à l'échelon du bassin pour la question de l'emploi, de la formation et de l'insertion professionnelle.

Les missions de ce groupe sont de :

- Permettre les échanges d'informations et de pratiques sur le territoire en terme d'emploi, de formation, d'insertion et de développement économique ;
- Impulser des actions en faveur de l'emploi et de la formation pour favoriser l'insertion ;
- Faire le point sur l'état d'avancement des projets et des mesures ;
- Participer à l'élaboration des différentes propositions d'orientation auprès des instances décisionnaires et des financeurs.

Le groupe est constitué des partenaires suivants :



I) État des lieux

Page 4

I.1) Le territoire

I.2) Offres et demandes d'emploi

I.3) Les entreprises du territoire

Pour aller plus loin

II) Plan d'Action Local 2011

Page 34

II.1) Organiser le territoire pour bénéficier des retombées en matière d'emploi

II.2) Promouvoir une orientation de qualité, assurer l'accès à l'emploi de tous les jeunes

II.3) Face aux Mutations économiques. Assurer le maintien dans l'emploi et anticiper les tendances

II.4) Les actions d'accompagnement d'un public cible (hors public jeune) vers la mise à l'emploi et ou formation

I) État des lieux

I.1) Le territoire

Page 5

Les spécificités géographiques

Les mutations économiques

La population

Le RSA dans le Département

Les actifs

Les diplômes et formations

La mobilité

I.2) Offres et demandes d'emploi

Page 17

Les perspectives de recrutement

Les offres d'emploi

Les demandes d'emploi

L'alternance

Les contrats aidés

I.3) Les entreprises du territoire

Page 27

Les entreprises

L'emploi salarié

La création / reprise d'entreprise

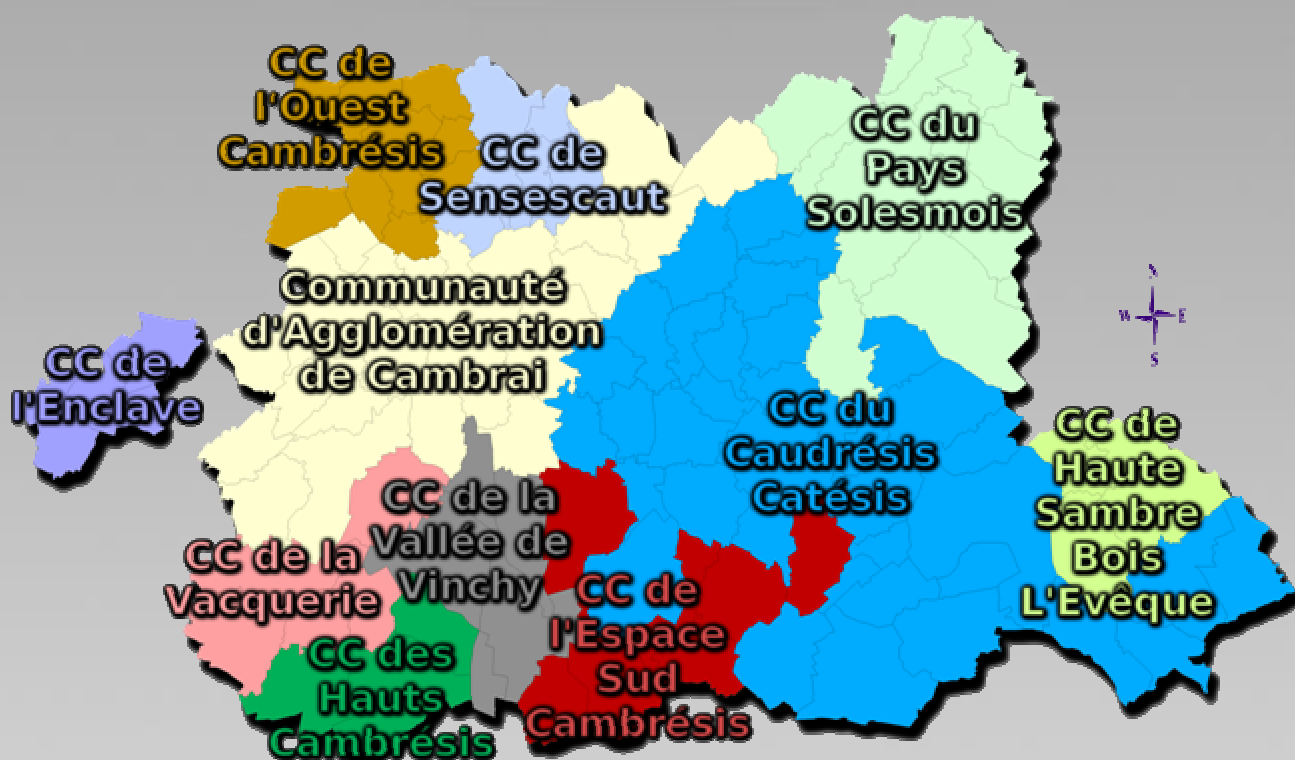
Les secteurs en mutation et métiers porteurs

L'activité partielle et licenciement

Pour aller plus loin

Page 32

Les spécificités géographiques



Le bassin d'emploi du Cambrésis est composé de 116 communes regroupées en 10 Communités de Communes et une Communauté d'Agglomération. 2010 a été l'année de la fusion des Communités de Communes du Caudrésis et du Pays de Matisse qui ont donné naissance à la Communauté de Communes du Caudrésis Catésis .

Le territoire est composé de 4 villes importantes :

- Cambrai 32 296 habitants ;
- Caudry 13 842 habitants ;
- Le Cateau 7 102 habitants ;
- Solesmes 4 604 habitants ;

(Source : INSEE 2007)

Politique de la ville :

il y a 3 **territoires** de projet politique de la ville dans l'arrondissement de Cambrai.

Sont concernés :

- 5 quartiers sur Cambrai ;
- 2 quartiers sur Caudry ;
- La totalité de la commune du Cateau (car la ville a moins de 10 000 habitants).

Ces territoires bénéficient de Contrats Urbains de Cohésion Sociale.

Sur différentes thématiques (emploi - formation - environnement - habitat, etc...), des actions spécifiques en direction des habitants sont menées pour améliorer les conditions d'accès aux services et au cadre de vie.

Grand Projet Structurel : Le Canal Seine-Nord Europe .

Avec une mise en service en 2017, le Canal Seine Nord Europe permettra une connexion des ports maritimes et intérieurs des bassins de la Seine et du Nord-Pas-de-Calais à ceux des 20 000 km du réseau fluvial européen.

Outre la réalisation du canal, le projet prévoit la construction d'une plate forme multimodale sur Marquion (à 7 km de Cambrai).

Le territoire d'impact en matière de retombées économiques et d'emplois concerne donc directement le Cambrésis.

Depuis l'annonce de la reprise du dialogue compétitif, les équipes « emploi », sous l'égide du Préfet de Région Picardie et piloté localement par les sous-préfets de Cambrai et d'Arras, reprennent les travaux déjà engagés.



L'après BA 103, le Contrat de Revitalisation Site Défense (CRSD) : un contrat pour redynamiser le Cambrésis.

Dans le cadre de ce contrat, l'enveloppe de 10 millions d'euros débloquée par l'Etat va être utilisée autour de 4 axes :

- Favoriser la tertiarisation du territoire ;
- Soutenir la création et le développement des TPE-PME ;
- Consolider l'offre d'accueil à destination des entreprises ;
- Forger l'ambition du territoire et accompagner la mise en œuvre des grands projets.

De plus, le Centre de Liquidation des Factures de l'Armée avec 420 salariés s'implantera d'ici fin 2012.

Le bassin d'emploi du Cambrésis bénéficie depuis 2008 du classement en « Zone de Restructuration Défense » qui permet de renforcer l'attractivité du territoire par des dispositifs d'exonérations fiscales et sociales.

Arrivée du CFA: Centre de Formation des Apprentis.

Le démarrage des travaux est prévu en septembre 2011.

A terme le CFA devrait pouvoir accueillir environ 400 personnes à l'année pour des formations dans les secteurs du bâtiment (maçonnerie, couverture, installation sanitaire et installation thermique), coiffure, fleuristerie, boulangerie, pâtisserie. Un outil jugé indispensable au territoire, surtout quand un des enjeux de mise à l'emploi des jeunes est l'alternance.

Outre la voie de formation par apprentissage, cet outil servira également de centre de formation pour les artisans, leurs salariés et les demandeurs d'emploi jeunes et adultes.

A noter : L'antenne d'Afobat sera implantée à côté du CFA ce qui dynamisera les formations dans le domaine du bâtiment.



Photo Studio DECLIC Cambrai, Vincent BERTIN

Le Grenelle de l'environnement.

La loi « Grenelle2 » doit permettre la mise en application des engagements pris dans le cadre du Grenelle 1. Cela concerne par exemple le respect des nouvelles normes en matière d'énergie pour la construction de bâtiments neufs, la réduction de consommation d'énergie, la maîtrise des risques, des déchets, etc... Il est donc essentiel d'anticiper l'évolution des compétences requises pour les entreprises locales et pour les demandeurs d'emploi qui souhaitent s'orienter vers les métiers de l'éco construction par exemple.

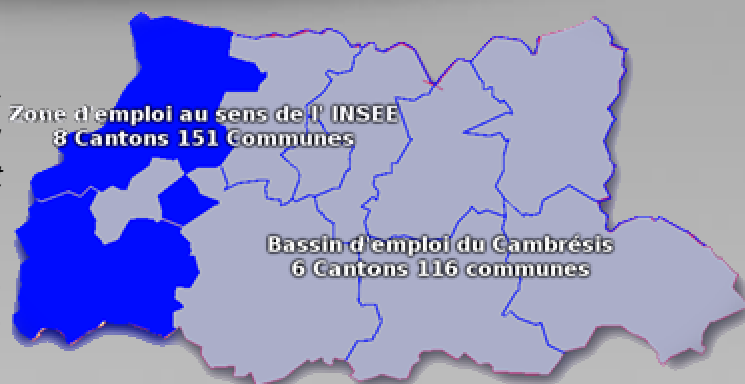
Les Services à la Personne.

Aide à domicile ? Travaux de jardinerie ... ? Des services et des emplois à la clé ?

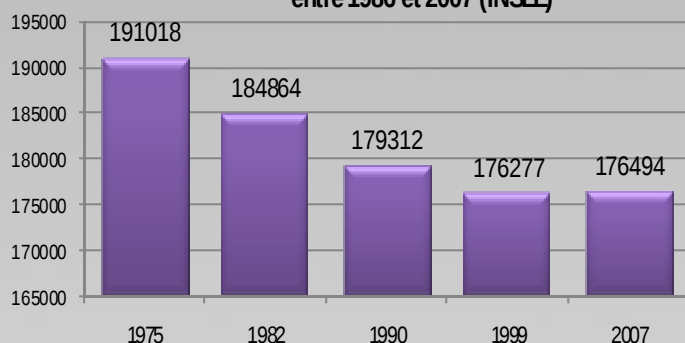
Un secteur en expansion ces dernières années, qui dans un cadre réglementaire changeant, doit s'adapter pour garantir la pérennité des emplois locaux. Plus d'une trentaine de structures locales en Cambrésis travaillent dans le secteur des Services à la Personne. Un enjeu pour professionnaliser les personnels et continuer les services de proximité.

La zone d'emploi N°16 selon l'INSEE comprend 151 communes dont les 116 communes de l'arrondissement (bassin d'emploi) et les 2 cantons de Marquion et Bertincourt.

Pour l'ensemble du présent document, lorsque la source citée est l'INSEE, le territoire concerné est donc la zone d'emploi n°16.



Evolution du nombre d'habitants dans le Cambrésis entre 1986 et 2007 (INSEE)



Population totale :

Le Cambrésis compte 176 494 habitants en 2007 soit 4.4% de la population régionale.

Après une importante baisse depuis 1968, le nombre d'habitants du Cambrésis tend à se stabiliser depuis 1990.

(Source : INSEE 3116 - Zone d'emploi 1990).

Densité de population :

Avec 152.2 habitants / km² c'est la 3e plus petite densité de la région après les territoires de Berck-Montreuil et l'Artois-Ternois. Le Nord abrite 446 habitants / km² et le Nord-Pas-de-Calais 342 habitants par km².

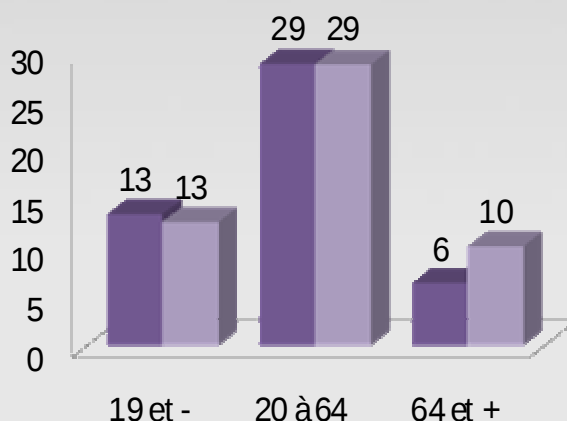
Commune par commune, on observe tout de même de grandes disparités entre les villes :

1700 à Cambrai, 1000 à Caudry, la majorité des autres communes a une densité inférieure à 50 habitants par km².

(Source : INSEE 2007)

Population par sexe et âge :

%	Hommes	Femmes	Total
19 et -	13	13	26
20 à 64	29	29	58
64 et +	6	10	16
total	49	51	100



(Source INSEE 2007)

■ hommes ■ femmes

I.1 Le territoire

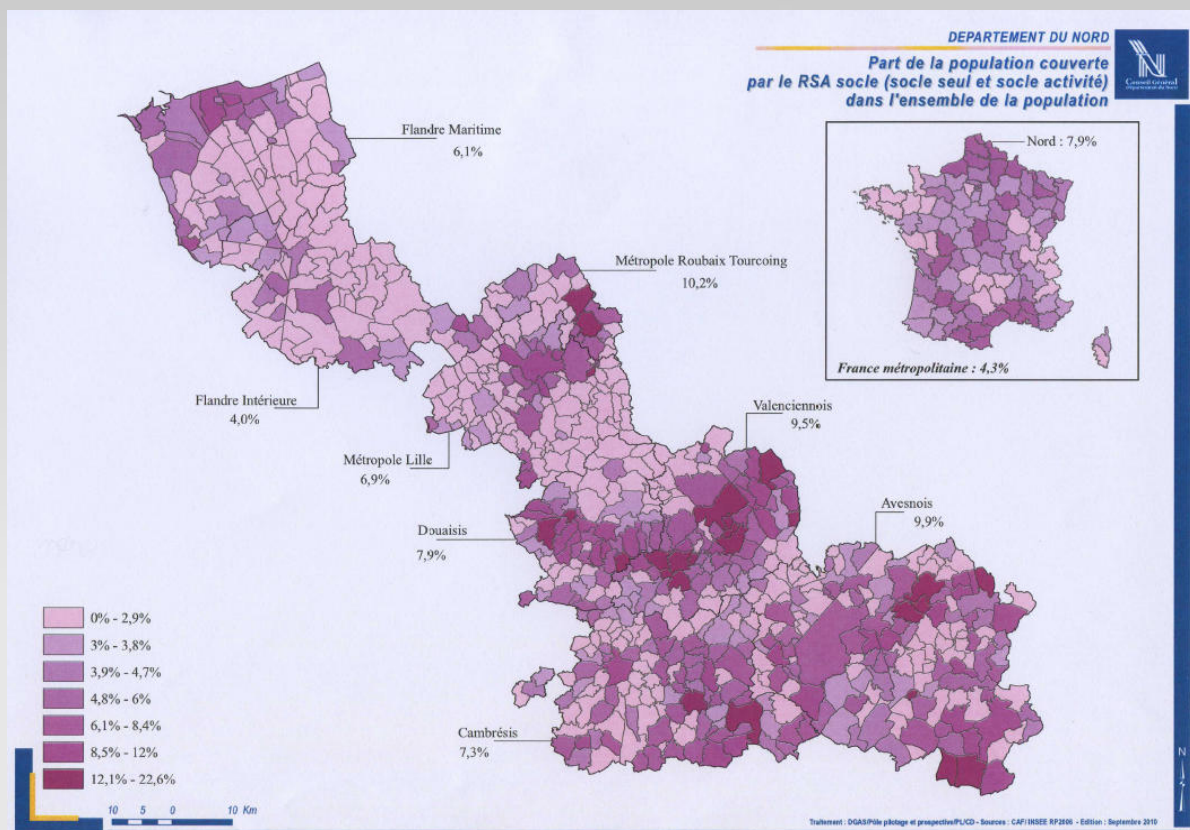
Le Revenu de Solidarité Active (RSA) dans le Département

Entre Décembre 2009 et Décembre 2010, la part de la population couverte par le dispositif RSA est passée, dans le Département de 10.8% à 11.2%.

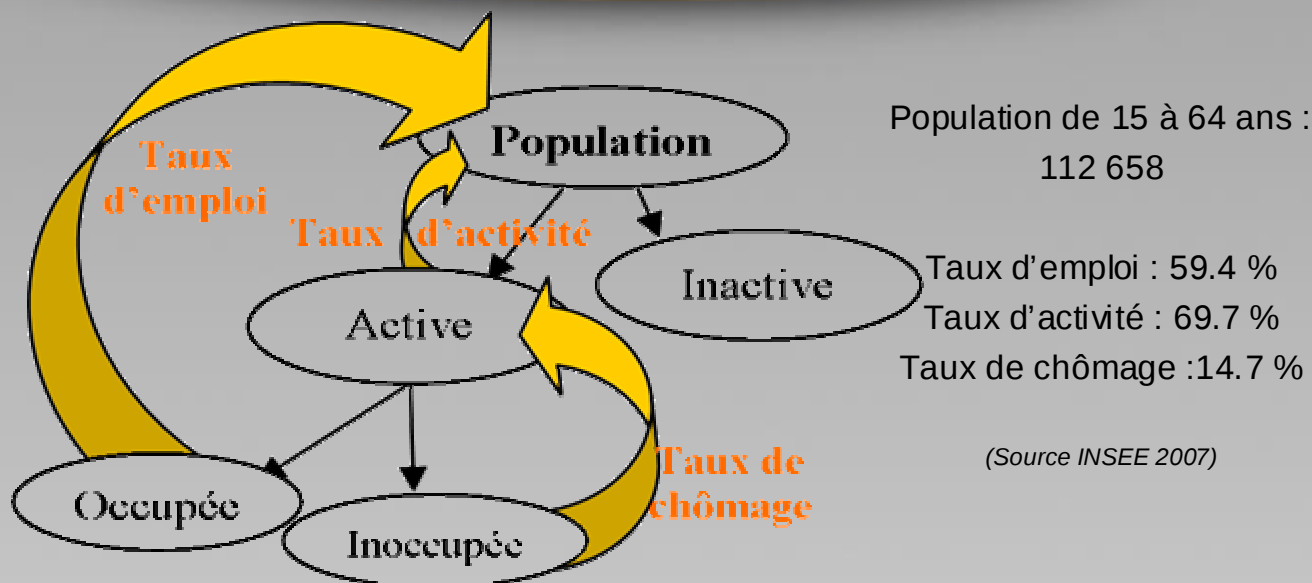
Le RSA Jeune, créé en Septembre 2010, se développe très progressivement. On comptabilisait 411 bénéficiaires dans le Département du Nord en fin d'année 2010.

On observe, de Mars à Décembre 2010, dans le Département du Nord, un allongement de la durée de présence dans le dispositif RSA en prenant en compte l'ancienneté RMI (Revenu Minimum d'Insertion) ou API (Allocation Parent Isolé) : 77% des foyers sont désormais bénéficiaires depuis plus d'un an, contre 63.2% en mars 2010.

(Source : Tableau de bord RSA 2011. Direction Générale de l'action sociale – Service évaluation et prospective sociale – PL/JD/CD.)



Rappel sur les Actifs

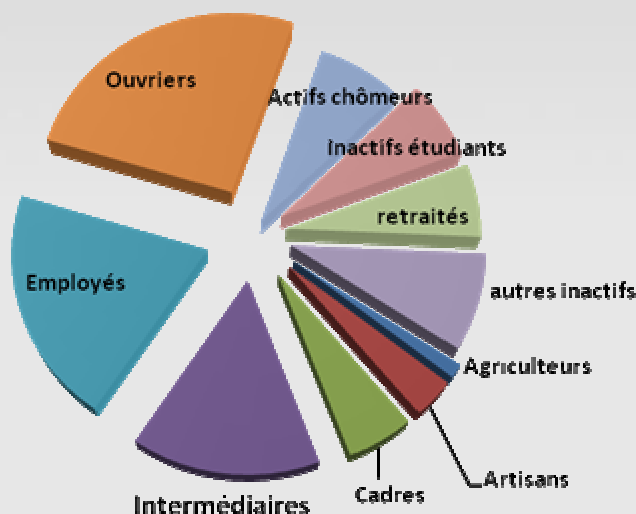
**Population active / inactive :**

Le Cambrésis recense 78 477 actifs pour 112 658 personnes de 15 à 64 ans, soit un taux d'activité de 69.7 %, 2.3 points de plus que le Nord. Avec 66 910 actifs ayant un emploi, le taux d'emploi est de 59.4%

Parmi les actifs ayant un emploi, on compte 36% d'ouvriers, 28 % d'employés, 21% d'intérimaires, 8% de cadres, 5% d'artisans et 2% d'agriculteurs.

Les 30.3% de population inactive sont répartis en 3 catégories quasiment équivalentes en terme d'effectifs :

- Les élèves, étudiants, stagiaires non rémunérés (9.4%);
- Les retraités, préretraités (9%);
- Les autres inactifs (maladie, rentier...) (11.9%).

Répartition de la population de 15 à 64 ans en 2007

Les actifs

Population active de 15 à 64 ans :

La population active des 15 à 64 ans est de 78 477 personnes, soit un taux d'activité à 69.7% de la population de 15 à 64 ans (67.4% dans le Nord et 67.1% pour le Nord-Pas-de-Calais).

(source INSEE 2007)

Salaire moyen :

Le salaire horaire moyen dans le Cambrésis est de 11.0€ pour un temps complet avec une importante disparité entre les hommes (11.4€) et les femmes (10.2€). **Les hommes sont payés 11.7% de plus que les femmes !** (Source INSEE 2007)

Le salaire moyen est **1 936 € brut / mois** dans le Cambrésis en 2010

(Source URSAFF ACOSS 2011)

Part des ménages fiscaux imposés :

46% des foyers du Cambrésis sont imposés, c'est moins que dans la Région (47.8%) et le Département (49.3%), (Source INSEE 2007)

Nombre d'emplois 57600 (pour 78 477 actifs) (Source INSEE 2007)

Activité des femmes :

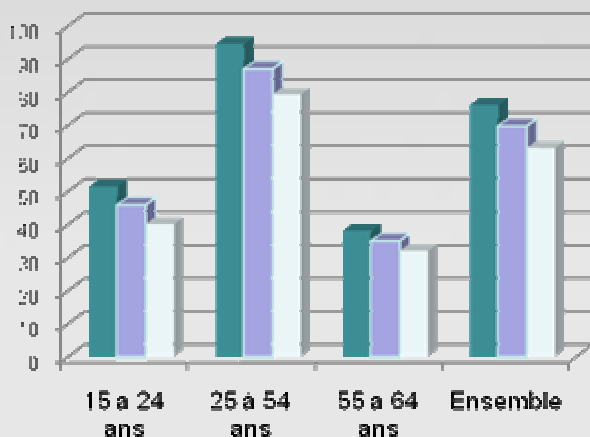
Un taux d'emploi des femmes âgées de 15 à 64 ans de 52.6%, légèrement supérieur à celui de la région Nord-Pas-de-Calais: 50.8%. (Source INSEE 2007)

Activité en fonction de l'âge :

(Source INSEE 2007)

Taux d'activité en fonction de l'âge et du sexe

■ Homme ■ Ensemble ■ Femme



	Homme	Ensemble	Femme
15 à 24 ans	51,4	45,9	40,1
25 à 54 ans	94,6	87	79,3
55 à 64 ans	38,1	35	32
Ensemble	76,1	69,7	63,1

Pour toutes les catégories d'âge observées, les hommes sont plus actifs que les femmes. Toute classe d'âge confondue, ils sont plus actifs de 13 points.

A retenir !

- Une population active plus élevée que dans le Département du Nord ou la Région Nord-Pas-de-Calais.
- Un taux d'emploi des femmes plus important que celui de la Région !
- Le taux d'activité des hommes est plus important que celui des femmes.

Les diplômes et formations

De manière générale, il existe 4 grands types de formations :



La **F**ormation **I**nitiale est celle que l'on suit au cours du premier cycle d'étude (la scolarité) ;



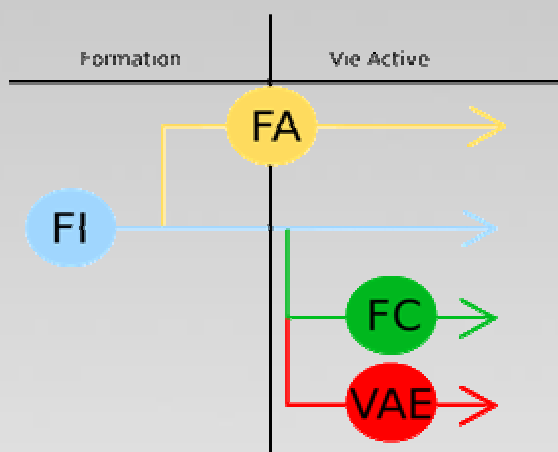
La **F**ormation en **A**lternance permet d'alterner des périodes de formation théorique et des périodes en entreprise ;



La **F**ormation **C**ontinue concerne les personnes qui ont quitté le système scolaire ;



La **V**alidation des **A**cquis de l'**E**xpérience valorise les compétences professionnelles acquises au cours des années.



Au 28 Janvier 2011, le Cambrésis regroupe 54 centres de formation qui proposent 242 actions de formation. 25 centres de formation sont à Cambrai, 9 à Caudry, 7 au Cateau -Cambrésis.

La Formation Initiale représente 161 actions, l'apprentissage 22 actions et la formation continue 59 actions.

(Source : Sofia C2rp 2011)

Dans le Cambrésis, pour l'année scolaire 2008-2009, 2676 personnes sont entrées en année terminale de formation professionnelle. 2418 en formation initiale et 258 en formation continue (demandeurs d'emploi).

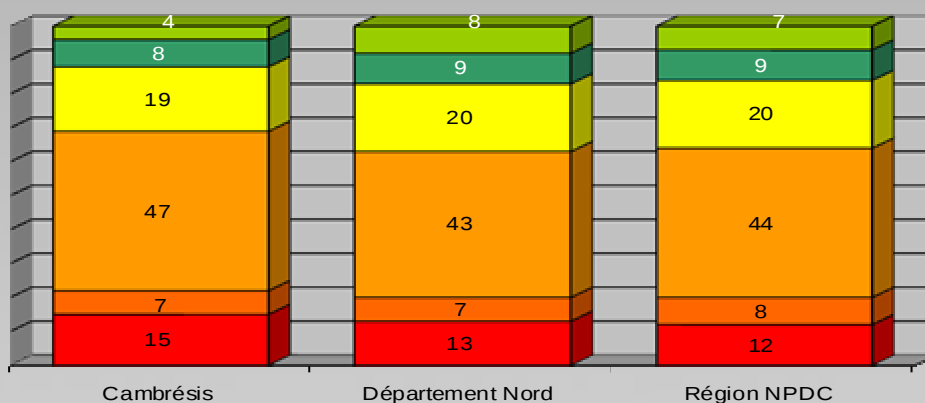
Pour la formation initiale, la voie scolaire a formé 2012 personnes, ce qui représente 75.19% du total. L'université et les Grandes Écoles (hors apprentissage) représentent 244 personnes, soit 9.12%. 162 personnes, soit 6.05% ont emprunté la voie de l'apprentissage.

(Source : Conseil Régional 2011)

Diplôme le plus élevé des demandeurs d'emploi

(Source : Pôle Emploi 30 mars 2010).

Niveau de diplôme des demandeurs d'emploi A, B et C
Pôle Emploi 30 Mars 2010 (en %)



	Niveau I / II	Licence (Bac +3) et supérieur
	Niveau III	DUT BTS (Bac +2)
	Niveau IV	Baccalauréat
	Niveau V	CAP BEP
	Niveau V bis	Niveau 3 ^e
	Niveau VI	Sans diplôme ou Brevet des Collèges

Dans le Cambrésis, la part des demandeurs d'emploi titulaires d'une licence est deux fois inférieure à celle du Nord. Cela peut s'expliquer par le faible nombre de formations de ce type proposées sur notre territoire.

47% des demandeurs d'emploi du Cambrésis ont un niveau CAP ou BEP. Cette proportion élevée se retrouve dans le Département et la Région.

La part de demandeurs d'emploi titulaires d'un Baccalauréat (ou plus) est de 31% dans le Cambrésis, contre 37% dans le Nord et 36% dans la Région.

La Formation Continue dans le Cambrésis

	Personnes
Agriculture	83
Métallurgie et produits métalliques	332
Équipement Électrique, électronique, informatique.	31
Construction	213
Commerce & réparation automobile	79
Commerce de gros	
Commerce de détail	
Transport et entreposage	275
Hébergement et restauration	48
Information et communication	143
Santé humaine et action sociale	76
Autres activités de services	72
TOTAL Domaines Professionnels	1352

Source : Conseil Régional – Pôle Emploi – PFPA – État compétences clés - 2011

Le Centre Universitaire de Cambrai

Des formations générales :

- Sans le baccalauréat : DAEU (Diplôme d'Accès aux Études Universitaires) ;
- Avec le baccalauréat :
 - Licences Sciences et Technologies pour l'ingénieur ;
 - Administration Économique et Sociale (AES) ;
 - Droit ;
 - Lettres et Sciences Humaines (parcours Histoire) ;

Formations Technologiques et Professionnalisantes :

- Diplômes Universitaires de Technologie :
 - Techniques de Commercialisation par Apprentissage ;
 - Techniques de Commercialisation à orientation Industries Agroalimentaires ;
 - Qualité Logistique Industrielle et Organisation ;
- Licences Professionnelles :
 - Management et Conduite de Projets en PME-PMI ;
 - Dynamique Juridique des Transports de Marchandises ;
 - Développement et Protection du patrimoine Culturel (2 options : Actions Culturelles et Promotion du Patrimoine / AC2P ou Métiers de l'Archéologie) ;
 - Qualité Hygiène Sécurité Environnement ;
 - Logistique Globale.
- Master :
 - Sciences Technologies Santé (Mention: Nutrition, sciences des aliments et agroalimentaire – Spécialité : maîtrise de la qualité et des risques pour les bonnes pratiques de fabrication en industrie agroalimentaire) ;

1^{ère} année : Master régional en formation initiale ;

2^{ème} année : Master par apprentissage.



Déplacement domicile travail	Nombre de flux	Part des flux
Interne au Pays	43 144	75.15%
Externe au Pays	14 269	24.85%
Total	57 413	100.00%

Un travailleur sur quatre quitte tous les jours le territoire du Pays du Cambrésis pour aller travailler à l'extérieur.

Ces déplacements quotidiens se font essentiellement vers le Valenciennois, le Douaisis et la métropole lilloise avec respectivement 5 949 flux (soit 41% des flux externes) et 1 407 flux (soit plus de 9% des flux externes).

Cependant, à l'analyse des flux globaux (internes et externes), seule la commune de Valenciennes apparaît comme un pôle d'emploi pour la population cambrésienne. En effet, la part des flux est de plus de 10%.

Le Valenciennois attire les travailleurs du Solesmois, de l'agglomération de Cambrai, du Caudrésis et du Nord Ouest du Pays, cela revient finalement aux communes franges et celles situées près de l'autoroute. Le Douaisis attire essentiellement des travailleurs de la ville de Cambrai et du Nord Ouest du territoire. Enfin, il faut noter que l'Avesnois est majoritairement en relation avec le Catésis et le Solesmois.

A l'inverse les populations extérieures venant travailler au sein du territoire sont essentiellement concentrées sur la commune de Cambrai. Cela représente plus de 50 % des trajets externes entrants au sein du Pays.

(Source : Pays du Cambrésis 2010)

Part des flux externes domicile-travail en 2006	
Arras	3.57%
Avesnois	7.25%
Douai	10.48%
Lille	9.86%
Marquion – Bertincourt	4.14%
Péronne	1.51%
Saint-Quentin	6.95%
Thiérache	2.61%
Valenciennes	41.69%
Autres territoires	11.94%
Source : SCOT 2010	

Part des flux internes domicile-travail en 2006	
Cambrai	44.35%
Caudry	15.13%
Commune de résidence	10.43%
Le Cateau	6.45%
Solesmes - St-Python	3.13%
Communes hors pôles	9.56%
Source : SCOT 2010	

A noter que les pôles de Avesnes-les-Aubert, Bortry, Busigny-Moretz, Gouzeaucourt, Iwuy, Maroing - Masnières - Rumilly, Villers-Outréaux représentent 10.95% de ces flux.

En moyenne, les ménages du Cambrésis sont mieux équipés en véhicules que le reste de la région. 80.0% des ménages du bassin du Cambrésis possèdent au moins 1 véhicule tandis que ce taux descend à 77.0% dans le Nord. Ces différences peuvent s'expliquer à cause des écarts produits par des villes très peuplées et possédant un gros réseau de transport en commun comme Lille (59.2% de ménages équipés) ou Valenciennes (68.7%).

(Source : INSEE 2007)

Les perspectives de recrutement

ENQUÊTE BMO RÉGION NORD - PAS DE CALAIS

- Évolution 2011/2010
- 2 653 projets de recrutement* (+7,1%)
 - 32 % en difficulté (-12,6 pt)
 - 27 % saisonniers (-9,8 pt)
 - 4 % des projets de la région (+0,2 pt)
 - 16 % élab. envisageant de recruter (-2,1 pt)

* Pour rappel : à champ constant 2 405 projets de recrutement en 2010.

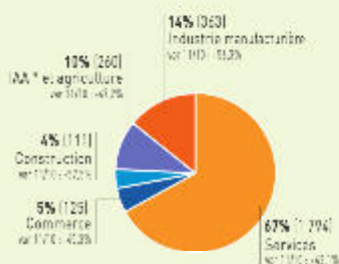
Bassin du Cambrésis

2011

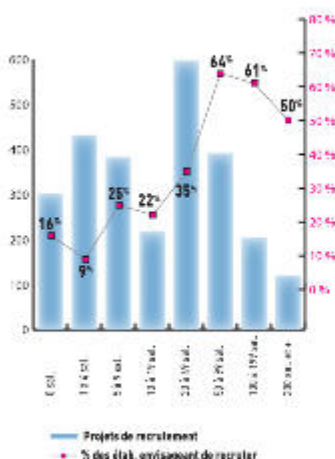
En 2011, 790 établissements envisagent au moins une embauche dans le Cambrésis. Avec 2 points de moins qu'en 2010, le taux d'établissements recruteurs du bassin atteint 16% en 2011 (contre 18% en région), ce qui place le Cambrésis au treizième rang régional. À l'inverse, le nombre de projets de recrutement croît fortement cette année, grâce aux Services et l'Industrie manufacturière. Les intentions d'embauche dans les autres secteurs sont en recul. Dans le Cambrésis, l'administration publique et enseignement et la santé humaine et action sociale sont surreprésentées.



Projets de recrutement selon le secteur d'activité



Projets de recrutement et part des établissements recruteurs par taille



Les établissements de 50 à 199 salariés se distinguent par un taux d'établissements recruteurs nettement plus élevé qu'au niveau régional (53% contre 47%). Les établissements de 200 salariés et plus recrutent peu dans le bassin : 5% des projets contre 15% en région.

Les 15 métiers rassemblant le plus grand nombre de projets de recrutement

	proportion de ces difficultés supérieure à la moyenne	proportion de projets saisonniers supérieure à la moyenne	Nombre de projets de recrutement	% de projets signalés difficiles	% de projets saisonniers
Agents d'entretien de locaux (y compris ATSEM)			202	7%	11%
Agriculteurs salariés, ouvriers agricoles			175	20%	84%
Jardiniers salariés, paysagistes			159	0%	17%
Aides-soignants (mé dico-psycho, auxil. puériculture, assistants médicaux...)			143	22%	18%
Professionnels de l'animation socioculturelle (animateurs et directeurs)			139	38%	38%
Aides à domicile et aides ménagères			136	56%	31%
Agents de sécurité et de surveillance, enquêteurs privés et métiers assimilés			77	72%	0%
Soudeurs qualifiés			76	15%	96%
Ouvriers non qualifiés de l'emballage et manutentionnaires			74	0%	50%
Surveillants d'établissements scolaires (y.c. AVS et aides éducateurs)			69	10%	6%
Serveurs de cafés, de restaurants (y.c. commis)			66	6%	53%
Infirmiers, cadres infirmiers et puéricultrices			66	87%	4%
Plombiers, chevillagistes (ouvriers qualifiés)			63	91%	40%
Conducteurs routiers et grands routiers			61	40%	19%
Ouvriers qualif. magasinage et manutention (caristes, préparateurs commandes...)			55	73%	50%
Ensemble des 200 métiers			2 653	32%	27%

1 360 projets de recrutement, soit 51% des besoins en main-d'œuvre du bassin du Cambrésis, concernent ces quinze métiers. Au total, 120 métiers différents sont recherchés cette année dans le Cambrésis.

Chaque année, Pôle Emploi édite un document nommé « Besoin en Main d'Œuvre », ou BMO. Résultant d'une enquête réalisée auprès de 1 648 900 entreprises, celui-ci permet de connaître, dans chaque bassin, les métiers qui ont connu les plus grosses difficultés de recrutement et les projets des entreprises en matière d'emploi. Vous pouvez consulter l'intégralité du document (et beaucoup d'autres) sur les sites :

www.pole-analyse-emploi.fr

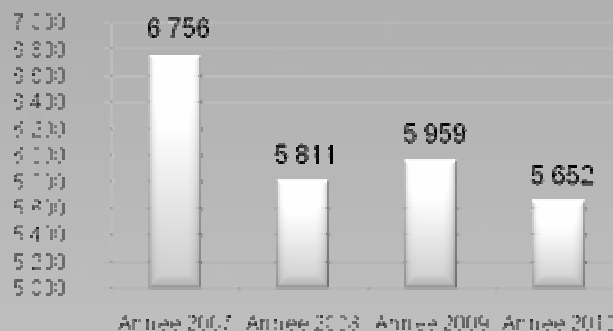
www.bmo.pole-emploi.org

Les offres d'emploi

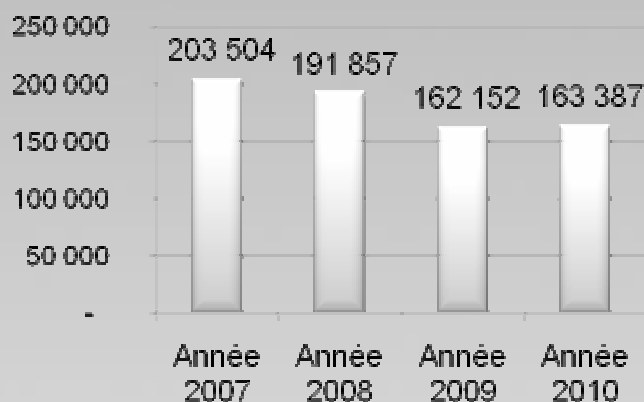
Entre 2007 et 2008, le nombre d'offres déposées a chuté de 13.98% dans le Cambrésis alors que dans la région, cette baisse a été de 5.72 %.

(Source: Pôle Emploi avril 2011).

Nombre d'offres d'emploi déposées en Cambrésis



Nombre d'offres d'emploi déposées dans le Nord-Pas-de-Calais



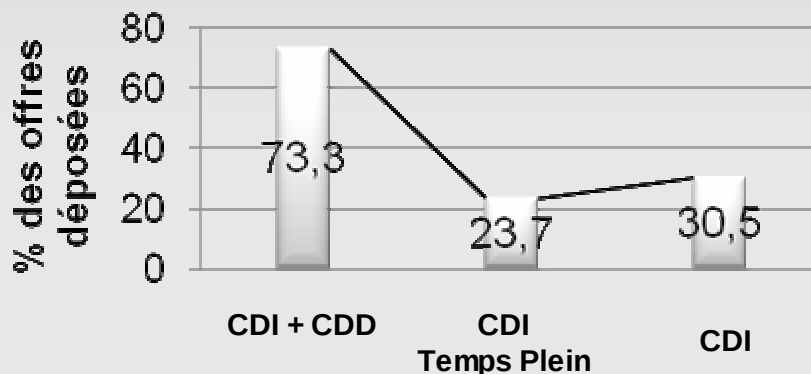
Le Cambrésis héberge 4.38% de la population régionale mais ne recense que 3.45% des offres d'emplois déposées à Pôle Emploi au cours de l'année 2010.

(Source : Pôle Emploi avril 2011).

Les offres enregistrées dans le Cambrésis, par Pôle Emploi, en 2010 se décomposent de cette manière :

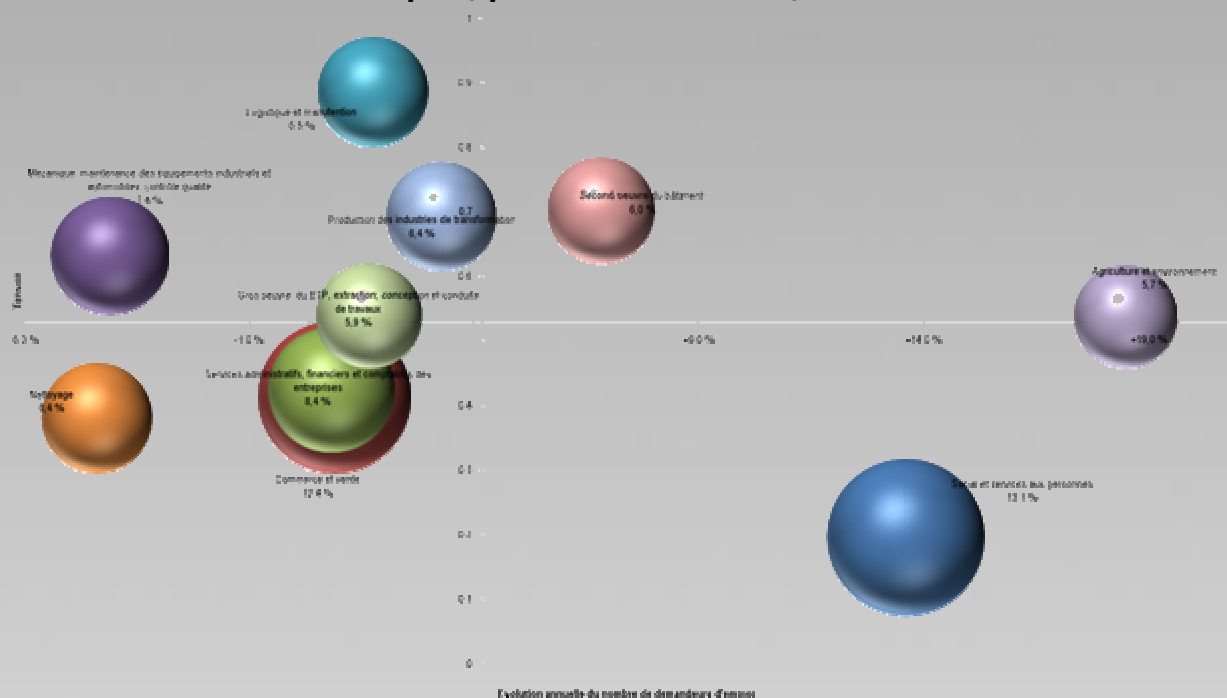
- 73.3% sont des contrats (CDI ou CDD) ;
- 23.7 % sont des CDI à temps plein ;
- 30.5% sont des CDI.

(Source : Pôle Emploi avril 2011).



Les offres d'emploi

Situation des dix domaines professionnels les plus représentés dans la demande d'emploi, pour le Cambrésis, au 31 mars 2011



(Source : STMT – Pôle Emploi, Dares Traitement : Direccte Nord-Pas-de-Calais / Mission Synthèse 2011)

Ce graphique sur la demande d'emploi permet de faire ressortir l'offre d'emploi grâce à l'indicateur de « Tension » représenté sur l'axe vertical. Plus un métier aura un indicateur de tension fort et plus les employeurs éprouveront de difficultés à trouver des personnes. Mais cela ne veut pas forcément signifier que le nombre d'offres déposées est conséquent.

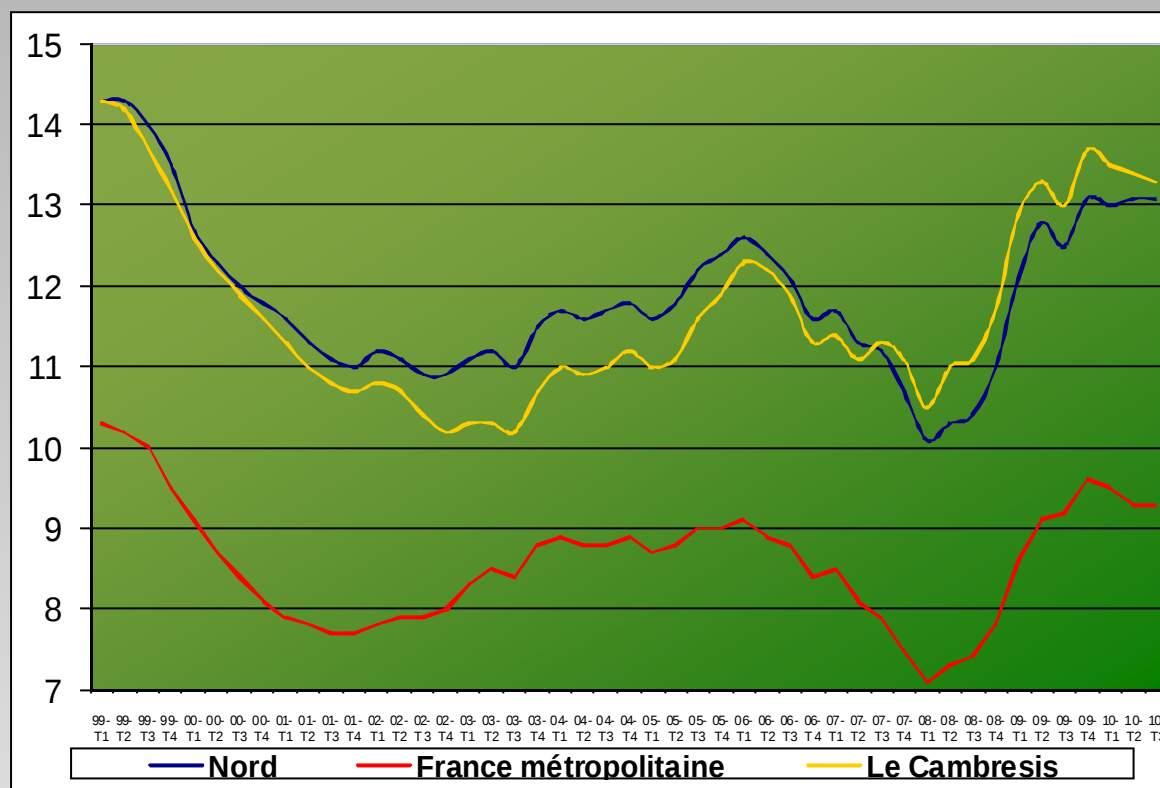
L'axe horizontal représente l'évolution du nombre de demandeurs d'emploi sur un an, les secteurs sur la gauche de l'axe ont vu leur nombre de demandeurs d'emploi diminuer alors que ceux qui sont à droite ont subi une importante hausse. Citons le secteur « Social et services aux personnes » qui enregistre le plus grand nombre de demandeurs d'emploi : 1869 (dont 97% de femmes), soit une hausse de 13.6% par rapport à 2010.

La taille des bulles renseigne sur l'importance du secteur en terme de demandeurs d'emplois. Le nombre indiqué représente le pourcentage de demandeurs de ce secteur sur l'ensemble des demandeurs inscrits au 31 Mars 2011.

La demande d'emploi

Évolution du taux de chômage au sens du Bureau International du Travail (BIT) depuis 10 ans dans le Cambrésis, le Nord et la France.

(Source INSEE 2010)



Depuis plus de dix ans, les taux de chômage du Cambrésis et du Nord sont nettement supérieurs aux taux nationaux. Cependant, au cours de cette période, les variations ont été sensiblement identiques avec des hausses et des baisses synchronisées.

En 2007, le taux de chômage du Cambrésis est devenu supérieur à celui du Département du Nord.



Ne pas confondre :

Un chômeur au sens du Bureau International du Travail (BIT) est une personne en âge de travailler qui :

- n'a pas travaillé durant une semaine de référence **et**
- est disponible pour prendre un emploi dans les 15 jours **et**
- a cherché activement un emploi le mois précédent

Un chômeur au sens du recensement (INSEE) est une personne de 15 ans ou plus qui s'est déclarée chômeur (inscrit ou non à Pôle Emploi) sauf si elle a déclaré ne pas rechercher de travail ; et les personnes de 15 ans ou plus qui ne se sont déclarées spontanément ni en emploi, ni en chômage, mais qui ont néanmoins déclaré rechercher un emploi.

Un demandeur d'emploi est une personne qui est inscrite à Pôle Emploi. Un système de classification existe :

Catégorie A: Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi cherchant un emploi à plein temps et à durée indéterminée (CDI).

Catégorie B: Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (cherchant un CDI à temps partiel).

Catégorie C: Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi, tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (cherchant un emploi à durée déterminée (CDD), temporaire ou saisonnier).

Catégorie D: Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi, non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi pour diverses raisons (stage, formation, maladie, etc.), sans emploi.

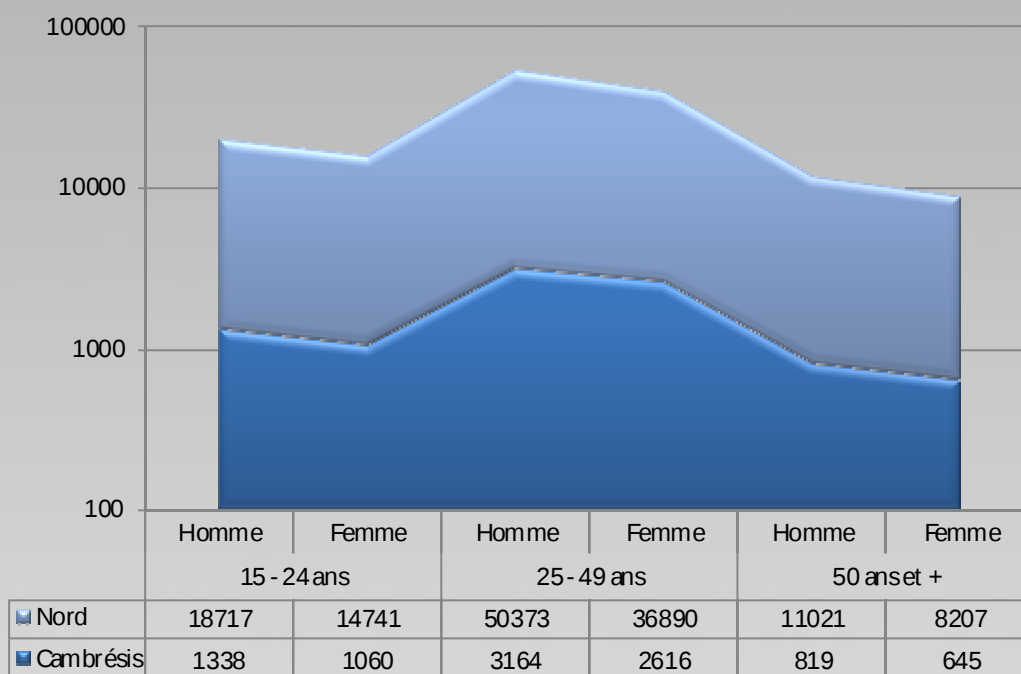
Catégorie E: Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi, non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi en emploi (par exemple : bénéficiaires de contrats aidés).

Catégorie ABC: Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi.

Catégorie ABCDE: Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi.

La demande d'emploi

Nombre de demandeurs d'emploi catégorie A, en 2009, en fonction de l'âge et du sexe dans le Cambrésis et dans le Nord ⁽¹⁾



⁽¹⁾ Comparaison logarithmique de base 10

(Source: Pôle Emploi 2011)

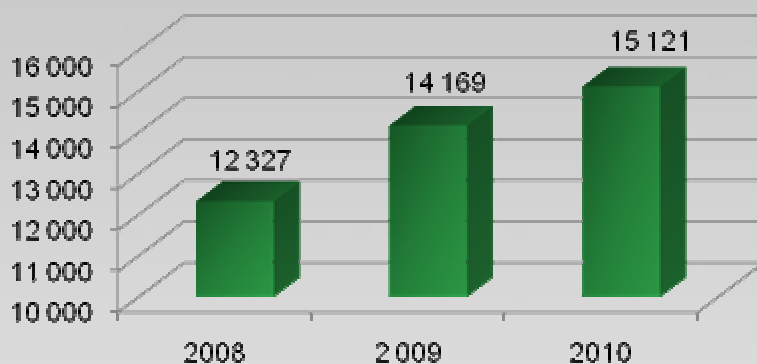
L'échelle choisie sur ce graphique nous permet d'observer que le Cambrésis suit les mêmes tendances que le département du Nord sur les typologies de publics en recherche d'emploi

Ainsi, la part la plus importante des demandeurs d'emploi concerne les hommes de 25 à 49 ans.

La demande d'emploi

Demandeurs d'emplois		2008	2009	2010
Cambrésis	Total	12 327	14 169	15 121
	Catégorie A	8 010	9 014	9 261
Nord Pas de Calais	Total	296 109	346 990	369 639
	Catégorie A	186 447	212 774	222 253
France	Total	3 708 304	4 435 958	4 696 573
	Catégorie A	2 257 790	2 681 437	2 748 149

Evolution du nombre de Demandeurs d'Emploi entre 2008 et 2010.



Sur les 9 261 demandeurs d'emploi catégorie A dans le Cambrésis en 2010 :

- 5 005 sont des hommes (54%) ;
- 4 256 sont des femmes (46 %) ;
- 2 394 ont moins de 26 ans (26 %) ;
- 1 580 ont plus de 50 ans (17 %) ;
- 3 623 sont demandeurs d'emploi depuis plus d'un an (39 %) ;
- 641 présentent un handicap (7 %).

(Source: Pôle Emploi 2011)

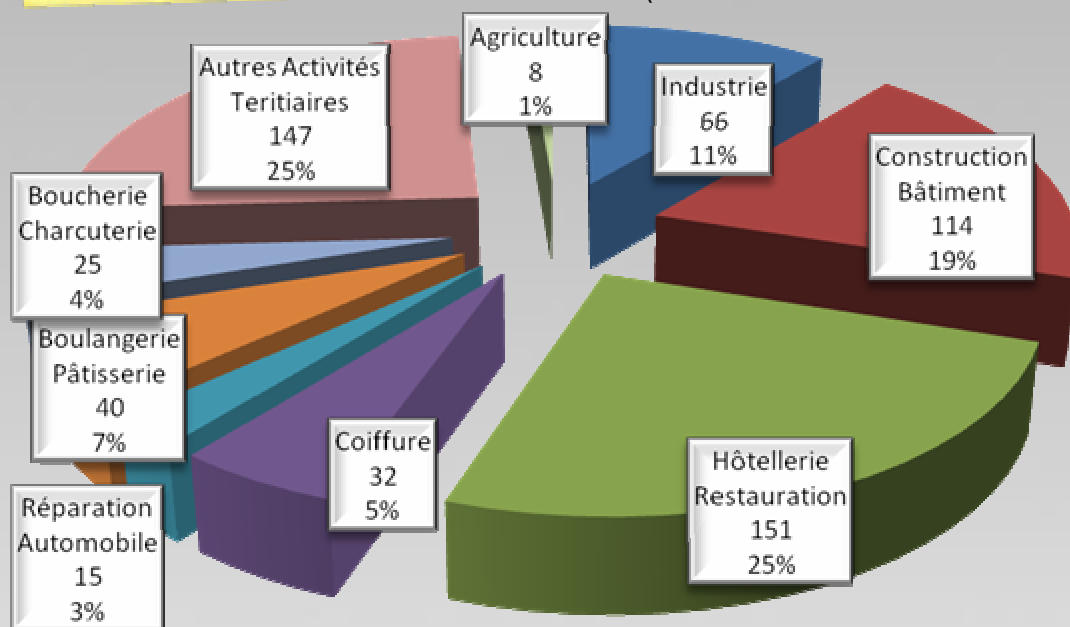
L'alternance

Rappel: Le contrat d'apprentissage

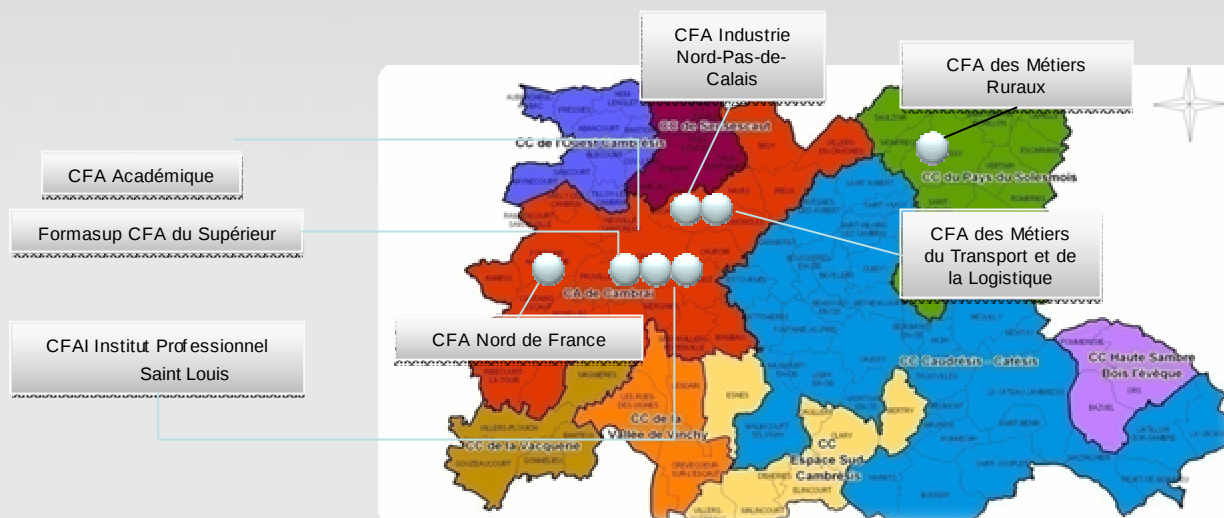
- Formation en alternance (CFA/Entreprise) alliant théorie et pratique, l'apprentissage permet d'acquérir de l'expérience professionnelle et d'obtenir un diplôme ;
- Il faut être âgé de 16 à 25 ans (sans limite d'âge pour les personnes en situation de handicap) et avoir le niveau requis pour entrer dans la formation.

En 2009, un quart des contrats signés en Cambrésis concernait le secteur de l'Hôtellerie – Restauration, 19 % le Bâtiment - Construction et 11% l'Industrie. Les proportions par secteur s'expliquent en partie par la présence ou non de CFA sur le territoire. L'attractivité d'un métier ou domaine professionnel est d'autant plus forte pour les jeunes que le centre de formation est à proximité.

(Source : Direccte - DDTEFP mars 2010)



répartition des contrats d'apprentissage signés en 2009 par secteur d'activité



L'alternance

Rappel : Le contrat de professionnalisation

Pour signer un contrat il faut soit être âgé de 16 à 25 ans révolus (en étant inscrit ou non à Pôle Emploi)

Ou avoir au moins 26 ans mais dans ce cas, l'inscription à Pôle Emploi est obligatoire.

Ou il faut être bénéficiaire d'un contrat aidé, du Revenu de Solidarité Active, de l'Allocation Adulte Handicapé ou Allocation Spécifique Solidarité.

Il faut également avoir le niveau requis pour entrer dans la formation

Ce contrat s'adresse aux personnes sorties du système éducatif sans qualification ou pour des personnes souhaitant compléter leur formation initiale.

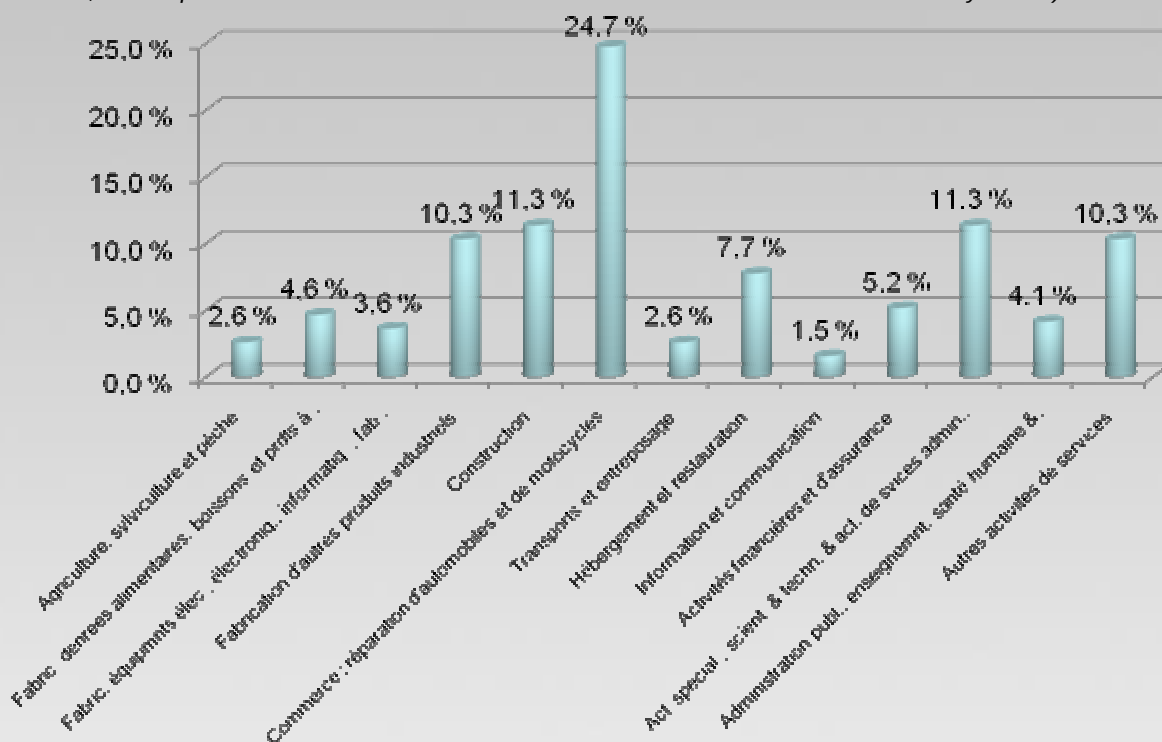
Durée du contrat :

En CDD de 6 à 12 mois (durée égale à la période de professionnalisation);

En CDI avec une période de professionnalisation comprise entre 6 et 12 mois.

Répartition par secteur des contrats de professionnalisation signés en 2010.

(Source des données mars 2011: Ministère de l'Économie, des Finances et de l'Industrie Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé Traitements : Direccte Nord - Pas-de-Calais / Mission Synthèse)



Les contrats de professionnalisation sont directement tributaires des besoins internes aux entreprises, il s'agit davantage d'une adaptation au secteur d'activité ; la présence ou non de centres de formation n'influe pas, comme pour l'apprentissage, sur la répartition par domaine des contrats.

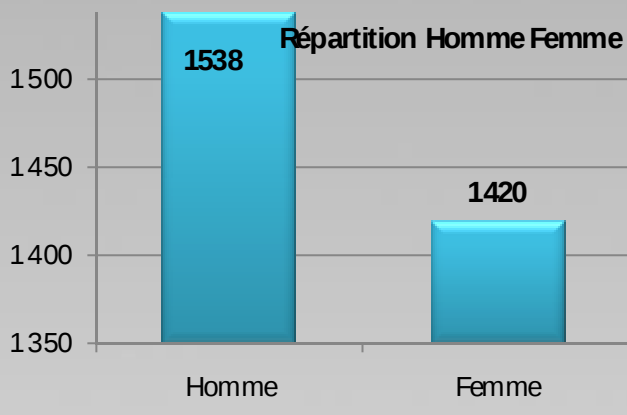
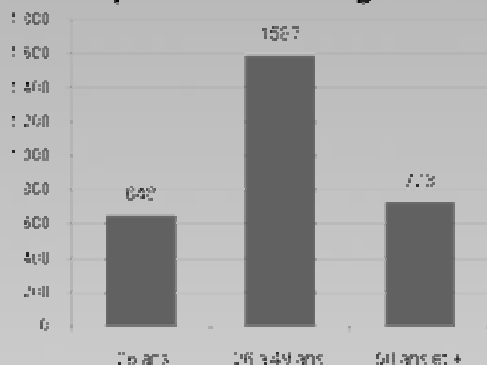
Les secteurs les plus représentés en 2010 sont ceux de l'automobile (réparation), commerce (..) avec 48 contrats signés soit 24.7 % de l'ensemble des contrats ; la construction 22 contrats (11%) et les activités de services – administratives – techniques (..) 22 contrats également.

Les contrats aidés

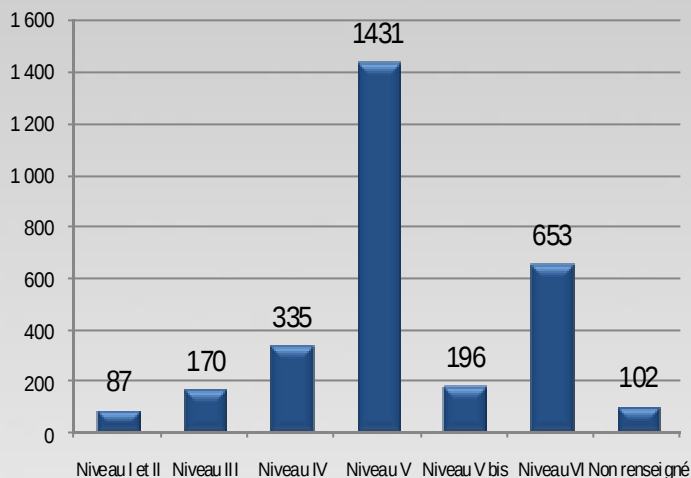
Dans la zone d'emploi de Cambrai, entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2010, 2958 personnes ont été embauchées en contrats aidés ou ont signé un avenant à leur précédent contrat. Cela représente 5 % des contrats aidés de la région Nord-Pas-de-Calais.

Répartition par âge, sexe, niveau de formation et ancienneté de recherche d'emploi des Contrats Uniques d'Insertion CUI dans le Cambrésis entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2010

Répartition selon l'âge



Niveau de formation



Depuis le 1^{er} janvier 2010, le CUI remplace les CAE, CA et CIE. Le CUI regroupe les Contrats Initiative Emploi (CIE) du secteur marchand et les Contrats d'Accompagnement dans l'Emploi (CAE) du secteur non-marchand. Le CUI simplifie l'architecture des contrats aidés.

(Source : Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Santé Traitements : Direccte Nord - Pas-de-Calais / Mission Synthèse 2011)

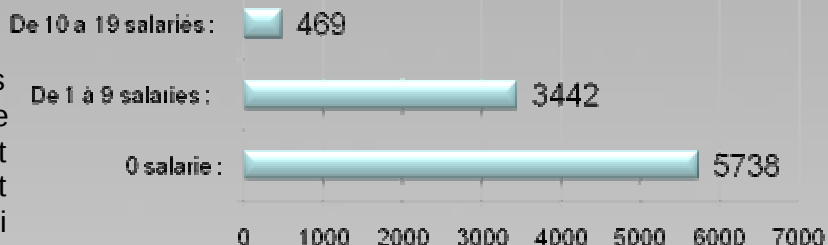
Les chiffres de cette répartition de la population des contrats aidés sont très comparables à ceux de la population totale du Cambrésis. La différence la plus notable concerne le niveau de formation où 22% des titulaires de CUI sont sans diplôme alors que cette part est de 15% dans pour l'ensemble des demandeurs d'emploi du Cambrésis.

Les entreprises

Nombre d'établissements actifs au 31 décembre 2008 : 10 107

- 0 salarié : 5738
- De 1 à 9 salariés : 3442
- De 10 à 19 salariés : 469
- De 20 à 49 salariés : 309
- Plus de 50 salariés : 149

(Source : INSEE 2010)



Plus de la moitié des établissements (au sens de l'INSEE) du Cambrésis n'ont pas de salariés. En tout, ce sont 91% des établissements qui possèdent moins de 10 salariés.

Définition INSEE

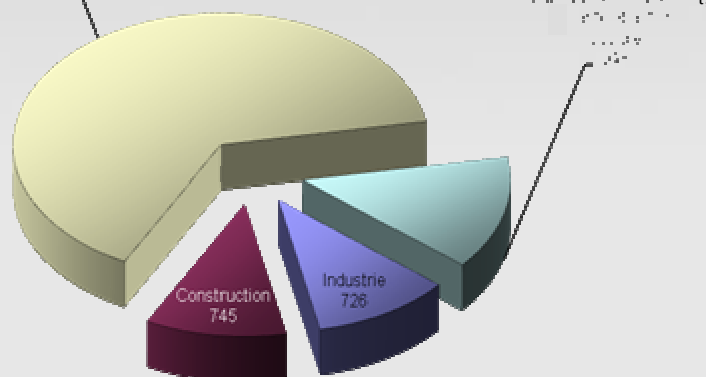
L'établissement est une unité de production géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. Un établissement produit des biens ou des services : ce peut être une usine, une boulangerie, un magasin de vêtements, un des hôtels d'une chaîne hôtelière, la " boutique " d'un réparateur de matériel informatique...

L'établissement, unité de production, constitue le niveau le mieux adapté à une approche géographique de l'économie.

Au 1^{er} janvier 2009, le Cambrésis compte 6 805 établissements d'activités marchande hors agriculture, dont la grande majorité (64%) intervient dans le commerce, transports et services divers. L'industrie, la construction et les administrations publiques se partagent respectivement 10.7%, 10.9% et 13.9%.

(Source : INSEE et Répertoire des entreprises et établissements (SIRENE))

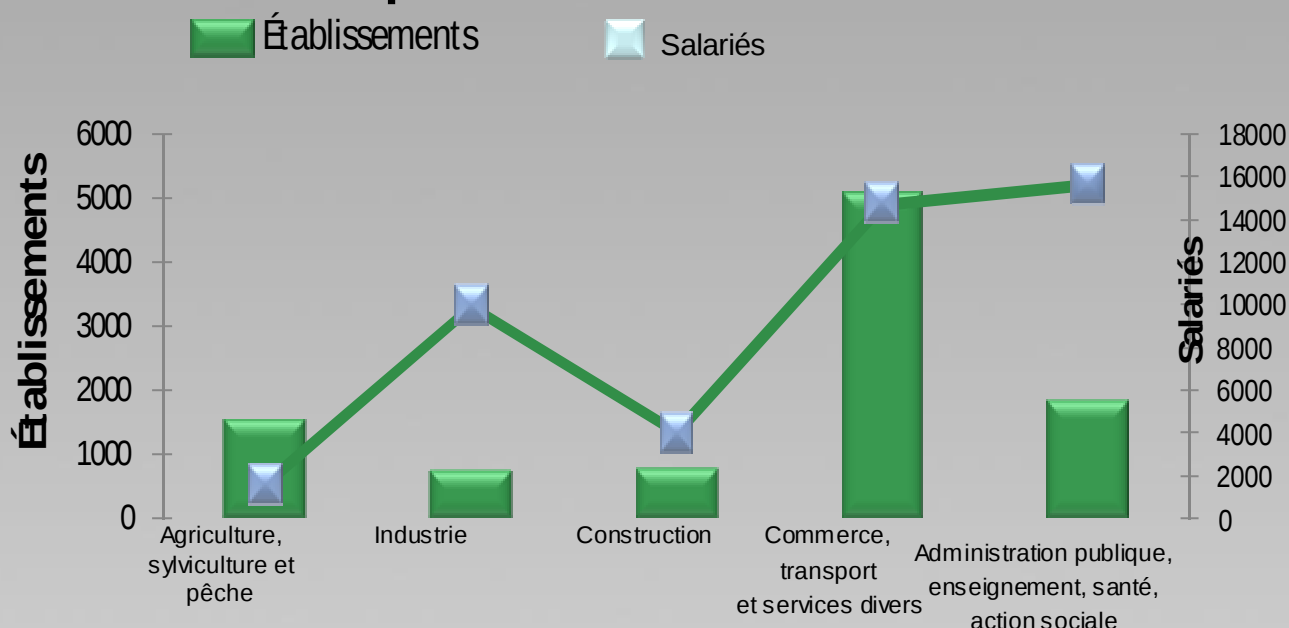
Répartition des entreprises du Cambrésis en 2009 en fonction du secteur d'activité



Le Cambrésis recense une majorité de très petites entreprises, tous secteurs d'activité confondus.

L'emploi salarié

Emploi salarié en Cambrésis au 31/ 12/ 2008



(Source : INSEE 2010)

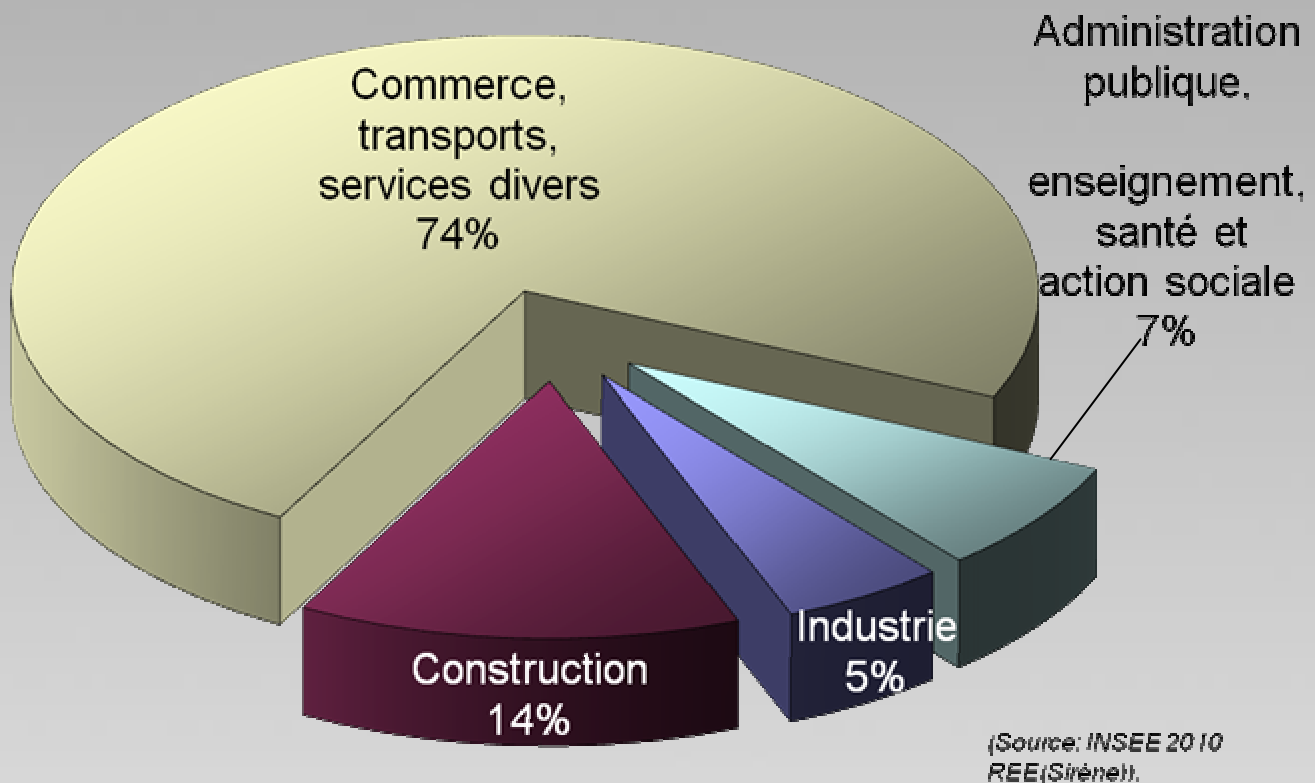
	Établissements	Salariés
Total	10107	45869
Agriculture, sylviculture et pêche	1583	1584
Industrie	759	9957
Construction	814	3988
Commerce, transport et services divers	5078	14737
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	1873	15603

Dans le Cambrésis, au 31 Décembre 2008, selon le secteur d'activité, de grandes disparités sont observables :

- Sur les 1583 établissements agricoles, 1246 n'ont pas de salarié.
- 50 % des établissements sont dans le secteur « Commerce, transport et services divers » alors que leurs effectifs salariés représentent 32 % de l'ensemble.
- L'industrie concentre 21 % des salariés dont plus de la moitié sont dans des établissements de plus de 50 salariés.

La création / reprise d'entreprise

Répartition des créations d'entreprises du Cambrésis en 2009 en fonction du secteur d'activité

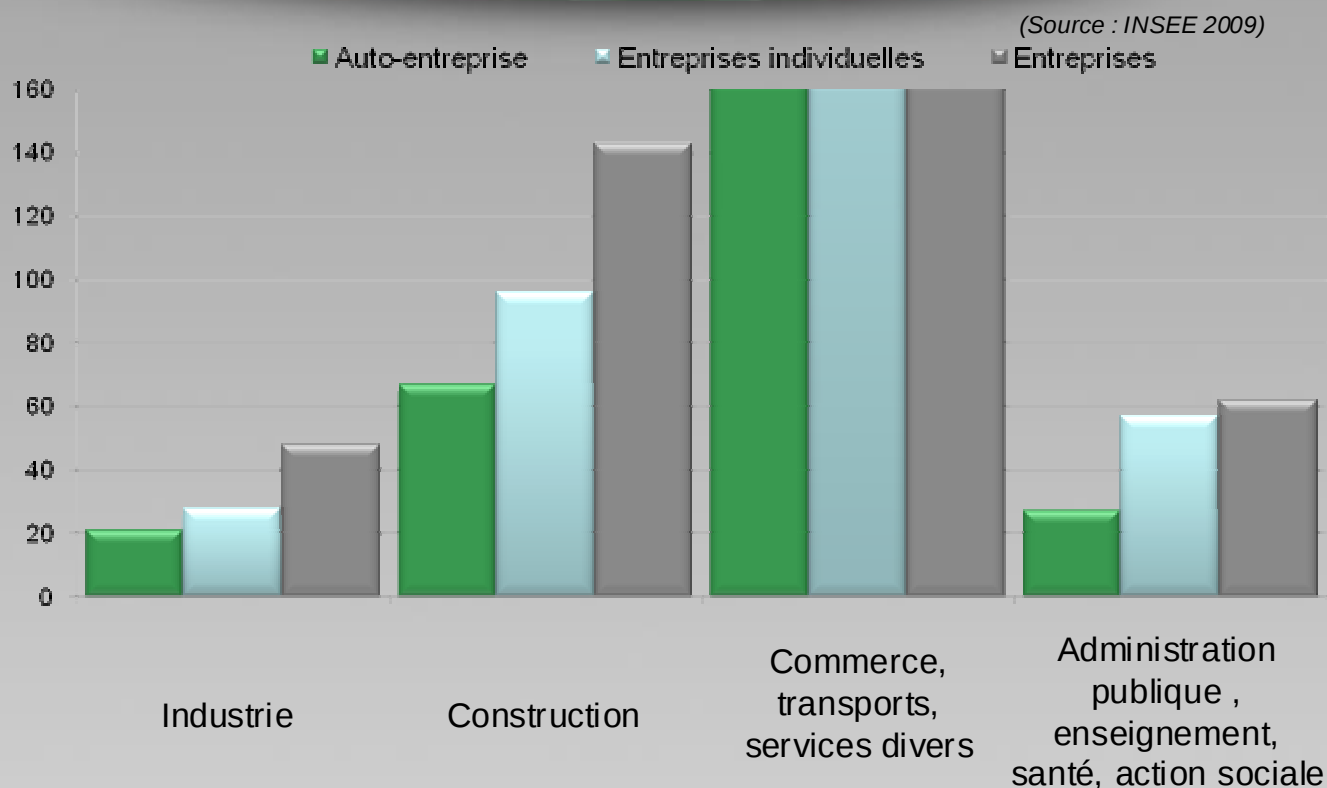


Dans le Cambrésis , en 2009, 934 entreprises ont été créées. Cela correspond à un taux de création de 16.7 % (18.6% pour le Nord).

Ce taux important de création s'explique par l'application du régime d'auto-entrepreneur à partir du 1^{er} janvier 2009. En effet, 74 % des créations concernent des entreprises individuelles et 57 % sont des auto-entreprises.

Cette tendance se vérifie sur l'ensemble du territoire français.

La création / reprise d'entreprise



Le secteur du « Commerce, transports, services divers » est celui qui a vu naître le plus d'entreprises dans le courant de l'année 2009.

Dans cette catégorie, nous pouvons remarquer que le commerce et la réparation automobile représentent 279 entreprises créées.

Sur ces 279 entreprises créées : 210 sont des entreprises individuelles dont 179 sont des auto-entreprises.

Répartition des créations d'entreprises du Cambrésis en 2009 en fonction du secteur d'activité

(Source : INSEE 2009)

	Entreprises	Entreprises individuelles	Auto-entreprise
Total	934	691	537
Industrie	48	28	21
Construction	143	96	67
Commerce, transports, services divers	681	510	422
Administration publique, enseignement, santé, action sociale	62	57	27

L'activité partielle et licenciement

Licenciement économique dans le Cambrésis en 2010 :

+ 10 salariés		- 10 salariés		Total	
Entreprises	Salariés	Entreprises	Salariés	Entreprises	Salariés
5	91	117	263	122	354

(Source : DIRECCTE 2011)

Activité partielle :

Entrée en vigueur le 1er mai 2009, la convention d'activité partielle de longue durée, qui complète le dispositif d'indemnisation du chômage partiel, devait arriver à son terme le 31 décembre 2009. Elle est toujours en vigueur au premier trimestre 2011.

L'activité partielle de longue durée est un dispositif alternatif au chômage partiel qui a pour objet le versement d'allocations complémentaires de chômage partiel aux salariés subissant une réduction d'activité en dessous de la durée légale ou conventionnelle du travail pendant une période de longue durée. Il est financé conjointement par l'entreprise, l'Etat et l'Unédic.

Ce dispositif permet aux salariés d'être indemnisés à hauteur de 75 % de leur salaire brut, si l'entreprise est couverte par une convention d'activité partielle de longue durée.

En contrepartie, l'employeur s'engage d'une part à proposer à chaque salarié un entretien individuel visant à examiner les actions de formation ou de bilan à engager, et d'autre part à maintenir dans l'emploi les salariés concernés par la convention pour une durée égale au double de la convention.

(Source : www.unedic.org 2011).

Photo Studio DECLIC Cambrai,
Vincent BERTIN



56 établissements ont eu recours à l'activité partielle en 2010, cela a concerné 67 % de leur effectif.

Dans le Cambrésis, 56 établissements ont eu recours à l'Activité Partielle en 2010, ce qui a concerné 779 employés sur les 1159 que compte ces établissements.

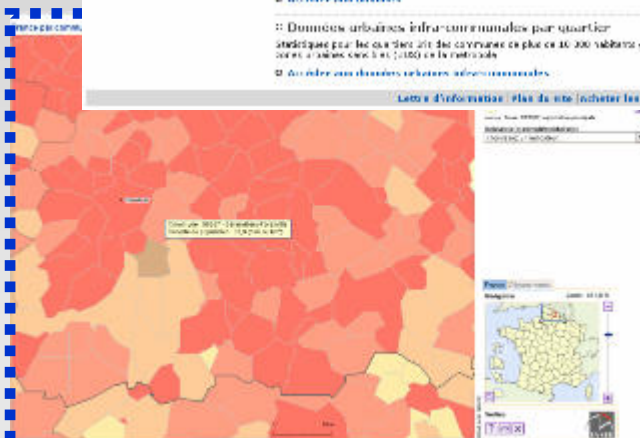
L'activité Partiel de Longue Durée (APLD) a concerné 3 entreprises (236 salariés) qui ont consommé 20 % des heures autorisées, soit 18 000 heures.

(Source : DIRECCTE 2011)

Si vous avez besoin d'informations complémentaires à l'échelle du Cambrésis (ou autre), le site de l'INSEE met à disposition gratuitement des informations régulièrement mises à jour sur un grand nombre de données. Rendez vous sur :

www.statistiques-locales.insee.fr/

Avec « Chiffres clés sur un territoire », vous aurez accès à un « dossier complet » sur la zone qui vous intéresse, inscrivez par exemple « Cambrésis »



La carte interactive vous permet de profiter de statistiques très personnalisées, vous pouvez consulter un grand nombre d'indices sur une échelle variant d'une ville à une région !

Pour des informations plus centrées sur **l'emploi** en Nord-Pas-de-Calais, rendez vous sur :

www.pole-analyse-emploi.fr/

Pour aller plus loin

Les sites des partenaires :

www.cambresisemploi.fr

www.pole-emploi.fr

www.pole-analyse-emploi.fr/

<http://bmo.pole-emploi.org>

www.capemploi.net/

www.nordpasdecalais.fr/

www.locatecambraifrance.com/

www.afpa.fr/

www.ndf.cci.fr/

www.lecambresisenprojet.com/

www.cg59.fr/

www.mission-locale.fr/

www.artisanat-npdc.fr/

www.greta-npdc.fr/

www.npdc.travail.gouv.fr/

II) Plan d'Action Local

II.1) Organiser le territoire pour bénéficier des retombées en matière d'emploi **Page 35**

- Canal Seine Nord Europe
- La Clause d'Insertion
- Accueil et accompagnement d'investisseurs
- Charte Emploi

II.2) Promouvoir une orientation de qualité, assurer l'accès à l'emploi de tous les jeunes **Page 36**

- Plan Jeunes
- Couleurs du Cambrésis
- États Généraux pour l'Emploi des Jeunes
- Semaine de l'Industrie
- Accompagnement des jeunes à la Création d'Activité Économique

II.3) Face aux Mutations économiques

Assurer le maintien dans l'emploi et anticiper les tendances **Page 38**

- Contrat de Plan Régional de Développement de la Formation Permanente
- Convention Mobilité
- Accompagner l'arrivée du CFA de Caudry
- Comité « Tous vers l'Emploi »
- Observatoire Sanitaire et Social
- Secteur des « Services à la Personne »
- Alternance et Perspectives d'Emplois
- GPEC secteur Sanitaire et Social

II.4) Les actions d'accompagnement d'un public cible (hors public jeune) vers la mise à l'emploi et ou formation **Page 40**

- Job Dating
- Semaine du Handicap
- Demandeurs d'Emploi de Longue Durée
- Accompagnement du public en insertion via le PLIE
- Articulation Milieu Ordinaire et Milieu Protégé
- « Lever les freins à l'Emploi » : Rallye Mobilité
- Lutte contre les Discriminations
- Forum Permanent de l'Insertion
- Espace Info Formation

II.1) Organiser le territoire pour bénéficier des retombées en matière d'emploi.

35

Actions prévisionnelles 2011

« Canal Seine Nord Europe » :

Mise en place d'une session d'information - formation en direction des prescripteurs du Cambrésis et Artois – Ternois, dans le cadre des Espaces de Valorisation autour des métiers des Travaux Publics.

Une autre session au second semestre 2011 sera organisée en direction des demandeurs d'emplois des bassins concernés.

La Chargée de Mission dédiée, organise les groupes de travail thématiques en fonction de l'avancement du dialogue compétitif et des perspectives de formations et emplois repérés.

Résultats attendus 2011

- Lettres d'information trimestrielle
- Activation des groupes de travail après la reprise du dialogue de compétitivité.

Actions prévisionnelles 2011

«Charte Emploi » : Création d'une charte territoriale identique au Cambrésis, Valenciennois et Avesnois pour l'accueil et l'accompagnement du volet « Ressources Humaines » des Entreprises créatrices de plus de 10 emplois.

En continuité du groupe « Gestion Prévisionnelle des Implantation et du Développement », cette charte sociale co-signée par les Maison De l'Emploi, la DIRECCTE et le Pôle Emploi au niveau du Hainaut.

Pour le Cambrésis, une version locale sera déclinée avec les partenaires du territoire.

Actions prévisionnelles 2011

La « Clause d'Insertion » :

mise en place de la clause dans les marchés publics des collectivités locales pour favoriser les heures en insertion de publics suivis par le PLIE ou Structures d'Insertion par l'Activité Économique.

Résultats attendus 2011

- 4 Réunions d'informations délocalisées sur les territoires (Elus Référents Emploi) ;
- Développement de 20 000 heures en insertion via la Clause ;
- 1 enquête réalisée auprès des Ateliers Chantiers d'Insertion sur l'étude des parcours des salariés en Contrat Unique d'Insertion.

Actions prévisionnelles 2011

« Accueil et accompagnement d'investisseurs en Cambrésis » :

Cambrésis Développement Economique assure le lien avec les investisseurs pour mobiliser les partenaires emploi – formation – insertion du Cambrésis et faire bénéficier le territoire des retombées d'emplois créés ou qui le seront dans les mois à venir.

Actions prévisionnelles 2011

Mise en œuvre du « Plan Jeunes » en Cambrésis piloté par le Pôle Emploi et la Mission Locale afin de sensibiliser le public jeune aux emplois à venir.

D'octobre à décembre 2011, Pôle Emploi et la Mission Locale s'associent à travers des actions de sensibilisation, de repérage du public afin de construire les parcours de formation et de faciliter la mise en relation entre les jeunes et les entreprises du Cambrésis.

Les jeunes de 16 à 23 ans sont réunis devant les employeurs pour une explication des métiers, des conditions requises pour exercer et pourront concrétiser leur démarche par le Job dating du 16 juin.

Résultats attendus 2011

- 80 offres d'emploi enregistrées
- 160 jeunes mis en relation ;
- 90 % de mise en relation positives ;
- 100% des jeunes mis en relation préparée aux entretiens de recrutement ;
- Accompagner 120 jeunes dans la découverte métiers.

Actions prévisionnelles 2011

Favoriser la mise en relation « jeunes – entreprises ».

Création des « Couleurs du Cambrésis » en juillet. Cette action est portée par la Chambre de Commerce : il s'agit de créer des rencontres entre les entreprises (employeurs) et les jeunes lors d'un moment convivial. Les jeunes auront l'occasion de se présenter directement aux entreprises et de valoriser leurs compétences et qualifications.

Résultats attendus 2011

Signature de 20 contrats en alternance.

Actions prévisionnelles 2011

« États Généraux pour l'Emploi des Jeunes », piloté par le Conseil Régional : mise en place de temps d'échanges avec les employeurs et le public jeunes du territoire pour réaliser un diagnostic des besoins.

Actions prévisionnelles 2011

« Semaine de l'Industrie » / Convention « École – Entreprise » :

- En déclinaison d'accords nationaux, régionaux, les acteurs du Cambrésis (CIO, Mission Locale, CCI, établissements Scolaires..) se mobilisent pour sensibiliser les jeunes à l'industrie et les faire découvrir les métiers à travers des visites sur sites.
- Un ciblage des besoins en emplois est mis en place en 2011 avec le Centre de Ressources en Prospective et Développement des Compétences (CRPDC) de la Chambre de Commerce (qui en est le Pilote) en lien avec la Mde et le Pôle Emploi, le PLIE et la Mission Locale.
- Une approche spécifique, pilotée par la Région et la Mission Locale, axée sur la construction des parcours vise à favoriser l'orientation et la formation des jeunes vers les métiers de l'industrie. Une vidéo sera réalisée pour présenter les métiers, les entreprises, des actions de découvertes via les immersions ou les visites seront organisées.
- En complément, la Mission Locale organisera une action avec le Corif pour la diversification des choix professionnels à destination d'un groupe de jeunes filles.
- Organisation et animation de temps d'informations et de sensibilisation à la mixité de tous les métiers.

Résultats attendus 2011

- Valoriser l'image de l'Industrie 141 visites d'entreprises via le CRPDC ;
- 30 personnes entrées en Préparatoire ;
- 60 personnes entrées en certification (CQP branche) ;
- 20 jeunes filles mobilisées pour la diversification des choix professionnels vers l'Industrie : 10 d'entre elles pour intégrer un parcours de formation et /ou un emploi.

Actions prévisionnelles 2011

« Accompagnement des Jeunes à la Création d'Activité Economique » :

Porté par la Mission Locale, le CLAP permet à des jeunes de 18 à 26 ans ayant des talents ou compétences dans un secteur d'activité précis de créer leur entreprise en apportant une aide technique, pédagogique et méthodologique. L'accompagnement des jeunes est réalisé en lien avec les organismes du Programme Local de Création Transmission d'Entreprise.

Résultats attendus 2011

- Entre 40 et 50 jeunes accompagnés de manière renforcée ;
- de 10 à 15 créations d'activités ou d'entreprises.

Actions prévisionnelles 2011

Mise en place du Contrat de Plan Régional de Développement de la Formation Permanente CRPDF par le Conseil Régional pour favoriser le lien entre le Développement Economique (décliné par le Programme Local de Développement Economique - PLDE) et la Formation sur l'ensemble des territoires régionaux. Le Cambrésis sera mobilisé pour faire remonter les projets, besoins et attentes dans ce domaine.

Formations existantes dans les domaines repérés (programmation...)

Résultats attendus 2011

Pôle Emploi accompagne le personnel civil et militaire dans sa reconversion professionnelle sur le marché du travail local. Réalisation d'information collectives, conseils, propositions d'offres, lien vers les forums emploi...

Actions prévisionnelles 2011

Accompagner l'arrivée du CFA de Caudry : piloté par la Chambre de Métiers et de l'Artisanat en lien avec la Conseil Régional, l'outil sera développé en direction des jeunes par l'apprentissage ; il sera exploité en direction des adultes : artisans ou demandeurs d'emplois et des jeunes en recherche de formation (hors apprentissage).

Résultats attendus 2011

Démarrage des travaux de construction pour septembre 2011.

Actions prévisionnelles 2011

Dans le cadre de la « Convention Mobilité » avec la BA103, Pôle Emploi s'assure de la cohérence et du lien entre les offres détectées en Cambrésis et le personnel de la base à la recherche d'emploi.

Actions prévisionnelles 2011

Coordination des dispositifs Ressources Humaines - Comité « Tous vers l'Emploi » de la Maison de l'Emploi pour mettre en place le calendrier annuel des actions par thématique et assurer le bon relais des informations liées à l'emploi auprès des collectivités locales.

Actions prévisionnelles 2011

« Mobilité » : Réédition du Guide de la Mobilité par la Maison de l'Emploi afin de faire connaître les aides financières mobilisables, les modes de transports et les conditions d'accès.

En lien avec la Mobilité et sous l'égide du Conseil Général du Nord : diagnostic des modes de garde (structures et assistantes maternelles) pour connaître précisément l'état de l'offre en Cambrésis. L'objectif est de repérer les carences ou zones « sur » couvertes pour aider aussi dans l'orientation professionnelles des publics (notamment RSA).

Résultats attendus 2011

Mobilité : Édition d'un guide – Réalisation du diagnostic partagé à travers 100 questionnaires (dont élargissement des champs d'investigation vers les « modes de gardes »)

Actions prévisionnelles 2011

« Observatoire Sanitaire et Social » :

Poursuite des travaux engagés dans le secteur sanitaire et social : enquête annuelle, mise à jour du site internet « trajectoiresdeformations.com » ; mise en place d'un forum dédié pour aider à l'orientation – sensibilisation du public.

Résultats attendus 2011

- Connaissance des métiers recherchés par les employeurs, en lien avec l'action GPEC indication des potentiels sur les métiers en tension (psychologue, ergothérapeute...)
- Mise en place d'un forum secteurs « sanitaire et social » : 200 personnes sont attendues pour cette manifestation grand public.

Actions prévisionnelles 2011

Secteur des « Services à la Personne » :

Partenariat avec la mission Services à la Personne portée par le Greta, la Maison de l'Emploi et la DIRECCTE pour mener une action de Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences dans les structures du Cambrésis. Un peu plus d'une dizaine sont concernées par le renouvellement de leur agrément et devront justifier de la professionnalisation de leurs salariés. L'action vise à anticiper les besoins et aider au maintien de l'emploi dans un contexte national et européen changeant.

Sur le même thème, un « Marché des Services à la Personne » sera organisé sous forme de forum pour regrouper les employeurs qui sont des besoins, les partenaires emploi – formation – insertion et le Bus IRCM (Institut de Retraite Complémentaire des Employés de Maison et Assistantes Maternelles).

Résultats attendus 2011

13 diagnostics GPEC des structures (sur un potentiel de 30)
Une manifestation « Services à la Personne » avec le Bus IRCM au second semestre 2011 : 200 personnes attendues.

Actions prévisionnelles 2011

« Alternance et Perspectives d'Emplois » :

Porté par la Maison de l'Emploi, le Comité Alternance réunit les prescripteurs du Cambrésis, Organismes de Formation et partenaires institutionnels pour sensibiliser la population à l'alternance : contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation. En 2011, les membres du comité ont créé une action expérimentale « information collective » à Solesmes et le Cateau Cambrésis en direction des parents d'élèves en plus du Forum le 4 mai après midi.

Les Centre de Formation des Apprentis et le CFA Industriel, les OPCA et groupements d'employeurs sont conviés à tenir un stand. Le Forum sera l'occasion de présenter au grand public les perspectives d'emplois dans le secteur industriel, notamment Fleury Michon, JBP, U2R ... avec une partie « Témoignages ».

Résultats attendus 2011

Une rencontre avec les parents sur le Cateau (40 personnes attendues) et un forum sur Cambrai (200 personnes attendues).

Actions prévisionnelles 2011

« GPEC secteur Sanitaire et Social » :

portée par la Maison de l'Emploi : poursuite de la démarche auprès des établissements pour une approche spécifique des personnels des établissements du secteur handicap et personnes âgées dépendantes.

Résultats attendus 2011

12 établissements volontaires – définition et adhésion des établissements la mise en place d'une action collective inter structure portant sur la prévention de l'usure professionnelle.

Actions prévisionnelles 2011

« **Job Dating** » : Pôle Emploi et le Lion's Club organiseront un job dating afin de mettre en relation des chercheurs d'emploi et les employeurs du Cambrésis. Tous les employeurs sont invités à faire connaître et déposer leur offre d'emploi pour trouver le ou les candidats qui correspondent à leurs besoins.

Actions prévisionnelles 2011

« **Les demandeurs d'Emploi de Longue Durée** » : Pôle Emploi recevra tous les DELD et s'assurera de la concordance entre les offres et les profils. L'élargissement des choix professionnels sera également abordé pour des réorientations vers certains métiers porteurs.

Résultats attendus 2011

Réception de l'ensemble des DELD.

Actions prévisionnelles 2011

Accompagnement du public en insertion via le PLIE : préparation du public et suivi des parcours, notamment pour le public des Techniciens Ouvriers Spécialisés dans les établissements scolaires (TOS).

Actions prévisionnelles 2011

« Semaine du Handicap » :

Du 14 au 20 Novembre 2011.

Intervention des acteurs locaux en lien avec l'ADAPT (structure Pilote) pour sensibiliser et favoriser la mise en relation entre les personnes en situation de handicap à la recherche d'un emploi et les employeurs potentiels du Cambrésis.

Résultats attendus 2011

Une manifestation auprès des employeurs de la fonction publique.

Actions prévisionnelles 2011

« **Articulation Milieu Ordinaire et Milieu Protégé** » Cap Emploi avec le Pôle Emploi, la Mission Locale, la Direccte et l'association des Papillons Blancs. Mise en place de visites en binôme Pôle Emploi/ Cap Emploi dans les Entreprises Adaptées et ESAT du Cambrésis pour apprécier les différentes activités et réaliser éventuellement des EMT.

Cette action se décompose en trois phases : repérage du public – évaluation et diagnostic de l'opportunité de placement – mobilisation de l'Évaluation en Milieu de Travail (EMT).

Actions prévisionnelles 2011

« Lever les freins à l'Emploi » : organisation d'un rallye mobilité dans le cadre de la semaine européenne pour sensibiliser le public aux possibilités de déplacements existants.

Résultats attendus 2011

20 personnes participant au rallye entre le 16 et le 22 septembre 2011.

Actions prévisionnelles 2011

Lutte contre les discriminations : actions de formation en direction des entreprises.

Résultats attendus 2011

1 session de formation sur les discriminations en entreprise :
Embauches, carrières, formations.
Quels pièges à éviter ?

Actions prévisionnelles 2011

« Forum Permanent de l'Insertion » : porté par le Conseil Général du Nord il vise à créer des lieux d'échanges, d'écoutes et de paroles avec le public fragilisé afin de l'informer de ses droits, devoirs et lui permettre d'accéder aux informations liées au développement économique du territoire de manière informelle et conviviale.

Actions prévisionnelles 2011

Création d'un **« Espace Info Formation »** par le Conseil Régional et mis en place via la Maison de l'Emploi. Mise en place d'un lieu ressources à Cambrai et de deux permanences à l'Est du territoire (Solesmes et le Cateau Cambrésis). Il s'agit de pouvoir renseigner les personnes sur la formation (initiale, permanente, par alternance, validation des acquis de l'expérience) par un centre de documentation et des entretiens conseils en face à face. Des animations en direction des professionnels de « l'accueil, accompagnement, orientation » ou du public seront mise en place.

Résultats attendus 2011

Création de l'Espace Info Formation au dernier trimestre 2011.

AC2P : Action Culturelle et Promotion de Patrimoine

ACOSS : Agence centrale des organismes de sécurité sociale
(caisse nationale des URSSAF)

ADAPT : Association pour l'insertion sociale et professionnelle des
personnes handicapées

AES : Allocation d'Éducation Spéciale

API : Allocation de Parent Isolé

BEP : Brevet d'Études Professionnelles

BMO : Besoin en Main d'Œuvre

BIT : Bureau International du Travail

CAP : Certificat d'Aptitude Professionnelle

CCI : Chambre de Commerce et d'Industrie

CDD : Contrat à Durée Déterminée

CDI : Contrat à Durée Indéterminée

CFA : Centre de Formation pour Apprentis

CFAI : Centre de Formation pour Apprentis de l'Industrie

CQP : Certificat de Qualification Professionnel

CLAP : Comité Local d'Aide aux Projets

CIO : Centre d'Information et d'Orientation

CUI : Contrat Unique d'Insertion

CRPDC : Centre de Ressources en Prospective et Développement
des Compétences

DAEU : Diplôme d'Accès aux Études Universitaires

DELD : Demandeur d'Emploi de Longue Durée

DIRECCTE : Direction Régionale des Entreprises, de la Concurrence, de la Consommation, du Travail et de l'Emploi

EMT : Évaluation en Milieu de Travail

FA : Formation en Alternance

FI : Formation Initiale

FC : Formation Continue

INSEE : Institut National de la Statistique et des Études Économiques

PLDE : Plan Local de Développement Économique

PLIE : Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi

PME : Petites et Moyennes Entreprises

PMI : Petites et Moyennes Industries

RMI : Revenu Minimum d'Insertion

RSA : Revenu de Solidarité Active (remplace le RMI)

SCOT : Syndicat mixte du Schéma de COhérence Territorial du Cambrésis

TOS : Technicien Ouvrier Spécialisé

URSSAF : Union de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales

VAE : Validation des Acquis de l'Expérience

CAMBRÉSIS EMPLOI



Document partenarial réalisé par la
Maison De l'Emploi en Cambrésis
30 pl Aristide Briand 2e étage 59400 Cambrai
03 27 70 01 29 www.cambresisemploi.fr
et validé par la DIRECCTE



Crédit photos G. Roussel